

دور الوظائف الإدارية في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية

استلام البحث : ٢٠٢٤/٥/٢٦

قبول البحث : ٢٠٢٤/٦/٣٠

م.م أكثم محمود ابراهيم

جامعة النهرين – كلية التقنيات الاحيائية

Aktham.mahmood@nahrainuniv.edu.iq

ملخص البحث

هدفت الدراسة معرفة الاسس النظرية للوظائف الإدارية وكيفية مساهمتها ودورها في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية، ومدى تطبيق العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية للوظائف الإدارية بطريقة علمية ومنهجية، وأستخدم الباحث المنهج الوصفي لملائمته لطبيعة الدراسة، وتمثل مجتمع الدراسة من العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية وأختار الباحث عينة بالطريقة العشوائية العمدية وتمثلت من (٥١) فرداً من مجتمع الدراسة وقام الباحث ببناء أستمارة أستبيان مكونة من أربع محاور وينطوي تحتها (٢٠) فقرة ووزعت هذه الاستمارات على أفراد العينة ومن ثم قام بالعمليات الأحصائية اللازمة وتوصل الباحث الى النتائج التالية، مشاركة العاملين في وضع وتسطير اهداف المؤسسة امر حتمي حتى يكون على اطلاع اكبر عليها، اتباع الاسس العلمية في تنظيم العمل وحسن العلاقة بين الرئيس والمرؤوسين له اثره الايجابي على العمل الإداري ونجاحه، التوجيه الرشيد من الرئيس يحفظ ديمومة العملية الإدارية، الثقة المتبادلة بين الرئيس والمرؤوس لها الدافع القوي في تسطير العمل الإداري.

الكلمات المفتاحية: الإدارة الرياضية، التخطيط، التنظيم، التوجيه، الرقابة

The role of administrative functions in developing the performance of employees in sports activities in some Iraqi universities

Al-Nahrain University - College of
Biotechnology

Aktham Mahmoud Ibrahim

Abstract

The study aimed to know the theoretical foundations of administrative jobs, how they contribute and their role in developing the performance of workers in sports activities in some Iraqi universities, and the extent to which workers in sports activities in some Iraqi universities apply administrative jobs in a scientific and systematic way. The researcher used the descriptive approach to suit the nature of the study, and the study population was represented by those working in sports activities. Sports in some Iraqi universities. The researcher chose a sample in a deliberate random way and it consisted of (51) individuals from the study population. The researcher built a questionnaire consisting of four axes and containing (20) items. These forms were distributed to the sample members and then he carried out the necessary statistical operations and the researcher arrived at The following results: The participation of employees in setting and setting the organization's goals is imperative in order to be more informed about them. Following scientific foundations in organizing work and improving the relationship between the boss and his subordinates has a positive impact on administrative work and its success. Rational guidance from the boss maintains the continuity of the administrative process. Mutual trust between The boss and subordinate have a strong motivation in managing administrative work

Key words (administrative functions, eveloping the performance)

المقدمة واهمية البحث :

إن الإدارة كانت وما زالت الوسيلة الرئيسة لتحقيق وتطبيق أهداف المنظمات والمؤسسات وأهداف المجتمعات, من خلال الاستفادة بالكامل من الموارد والأماكن المتاحة وفقاً لجهود بشرية تتميز بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة الجيدة. ويتضح أن الإدارة عملية ضرورية بجميع عناصرها من تخطيط وتنظيم ورقابه لإدارة النشاط الرياضي لأنه مهما كانت قوة وصلاحيه وانتشار الأنشطة الرياضية المختلفة فلن تكون قادرة على تحقيق أهدافها في غياب الإدارة السليمة في المسؤوليات الإدارية المرتبطة بمستويات الإدارة (العليا والوسطى والتنفيذية) وذلك وفقاً لترتيب هيكلها الوظيفي والإداري (١٧:٣) وتعد الإدارة نشاط منظم يهدف الى تحقيق أهداف إنتاجية, اقتصادية, سياسية أو اجتماعية من خلال تجميع وتوجيه الموارد المادية والبشرية المتاحة وتنمية الموارد الجديدة ووضعها موضع الاستغلال المثمر, وتتم الإدارة في شكل عملية مستمرة ومتداخلة تتركب من عدة عمليات جزئية هي (التخطيط, التنظيم, التوجيه, الرقابة), ويقوم على ممارستها مديرون متخصصون يعملون في تناسق وتكامل للوصول الى الأهداف العامة للمشروع, وتتجه العملية الإدارية في الأساس نحو المستقبل في محاولة لتكييف أوضاع المشروع بما يتناسب مع الظروف البيئية المحتملة, والإدارة في التربية الرياضية عبارة عن عمليات واختصاصات تستهدف تمكين العاملين في المنظمات الرياضية من أداء المسؤوليات المنوطة بهم تبعاً لمتطلباتهم ووظائفهم لتحقيق أهداف الهيئة بشكل فعال في إطار المحددات القائمة (٢٧:٢)

والإدارة الرياضية من أهم مقومات التطور الرياضي العلمي الحديث, حيث إنها أداة فاعلة للإرتقاء بالإنجاز الرياضي وتطويره كماً ونوعاً, وهي عملية تخطيط وتنفيذ ومتابعة وتقييم لكل المؤسسات الرياضية, والإدارة هي العمود الفقري لأي عمل رياضي يرجى له النجاح, وإذا كانت الإدارة تهدف الى تحقيق اغراض محددة مسبقاً باقل قدر من الجهد وفي اسرع وقت وبأقل تكلفة (١٤٢:١).

وأن الإدارة الرياضية أساسية في عملية التطور الرياضي العلمي الحديث, بحيث إنها أداة فاعلة للإرتقاء بالإنجاز الرياضي وتطويره كماً ونوعاً, وهي عملية تخطيط وتنفيذ ومتابعة وتقييم لكل المؤسسات الرياضية, وتقوم الإدارة الرياضية للجنة الأولمبية او الاتحادات الرياضية أو الأندية يعتبر عنصراً من العناصر الهامة لتطوير هذه اللجان أو الاتحادات أو الأندية والوصول بها الى الإنجاز المنشود, والإدارة هي العمود الفقري لأي عمل رياضي يرجى له النجاح, وإذا كانت الإدارة تهدف الى تحقيق اغراض محددة مسبقاً باقل قدر من الجهد وفي اسرع وقت وبأقل تكلفة (١٣٦:١)

ويعد قسم النشاطات الرياضية احدى أقسام رئاسة الجامعة, والذي يتم من خلاله الأشراف على ممارسة الأنشطة الرياضية داخل الجامعة بين طلاب الكليات المختلفة, والأشراف على المنتخبات التي تمثل الجامعة في بطولة الجامعات العراقية التي تقام سنوياً في إحدى الجامعات العراقية ويهتم بتنظيم جميع الأنشطة

ويرى الباحث ان الإدارة اليوم تحظى بجانب كبير من الأهمية نظراً لتغلغلها تقريباً في أوجه النشاط الإنساني بصورة او بأخرى وذلك لأنها الوسيلة الفعالة في تحقيق نتائج أفضل بأقصر الطرق وبأقل الجهد والتكاليف عن طريق الأفراد. (ومن خلال عمل الباحث كتدريسي في النشاطات الرياضية وجد ان هناك العديد من المشكلات الإدارية التي قد تكون سبباً في انخفاض مستوى أداء العاملين بالنشاطات الرياضية في الجامعات العراقية, وهذا ما جعلنا نتساءل التساؤل العام)

- هل تساهم الوظائف الإدارية في أداء العاملين بالنشاطات الرياضية ؟

التساؤلات الفرعية:

- هل لوظيفة التخطيط دور في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية؟

- هل لوظيفة التنظيم دور في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية؟

- هل لوظيفة التوجيه دور في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية؟

- هل لوظيفة الرقابة دور في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية؟

- **غرض الدراسة:**

- معرفة الاسس النظرية للوظائف الإدارية بالأضافة الى كيفية مساهمتها ودورها في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية.

- مدى تطبيق العاملين بالنشاطات الرياضية للوظائف الإدارية بطريقة علمية ومنهجية.

- إعطاء تصور واضح حول واقع دور الوظائف الإدارية في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية.

- تساهم الدراسة الحالية إلى تحديد دور الوظائف الإدارية في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية .

منهج البحث :

أستخدم الباحث المنهج الوصفي لملائمته وطبيعة البحث
مجتمع وعينة الدراسة:

لكي تكون الدراسة مقبولة وقابلة للإنجاز، لا بد من تعريف مجتمع الدراسة الذي نريد فحصها، وأن نوضح المقاييس المستعملة من أجل حصر هذا المجتمع، وشكل مجتمع الدراسة العاملين بالنشاطات الرياضية في (جامعة النهرين، جامعة بغداد، الجامعة العراقية، الجامعة التكنولوجية) والبالغ عددهم (١٤١) فرداً من العاملين في شعب ووحدات الكليات فقط. وشملت عينة البحث مجموعة فرعية من عناصر مجتمع الدراسة تم اختيارهم من أجل الوصول لنتائج أكثر دقة وموضوعية وبلغت (٥١) فرداً، والجدول رقم (١) يوضح توصيف عينة الدراسة.

جدول رقم (١) يوضح توصيف العينة وعدد الجامعات

أسم الجامعة	العدد	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه
جامعة النهرين	١٣	٦	٥	٢
جامعة بغداد	١٢	٥	٥	٢
الجامعة العراقية	١٣	٦	٥	٢
الجامعة التكنولوجية	١٣	٦	٥	٢
المجموع	٦١	٢٣	٢٠	٨

جدول رقم (٢) يوضح توصيف العينة

المؤهل العلمي	التكرار	النسبة المئوية %
بكالوريوس	٢٣	٤٥,٠٩ %
ماجستير	٢٠	٣٩,٣١ %
دكتوراه	٨	١٥,٦ %
المجموع	٥١	١٠٠ %

التحليل الاحصائي لفقرات الاستبيان:

الاتساق الداخلي؛

أولاً: علاقة درجة الفقرة بالدرجة الكلية للاستبيان:

ان الهدف من هذا الاجراء هو معرفة ما إذا كانت الاجابات في مجملها بالنسبة للفقرات متسقة بطريقة معقولة مع اتجاهات السلوك التي تفرضاها حيث تبين ان معظم فقرات الاستبيان حققت ارتباط معنوي مع الدرجة الكلية للاستبيان .
ثانياً: علاقة الفقرة بالمجال: ونظراً لتنوع مجالات الاستبيان فقد قام الباحث باستخراج العلاقة الارتباطية بين درجة الفقرة والدرجة الكلية لكل مجال من مجالات الاستبيان نجد ان معظم فقرات الاستبيان دالة احصائياً .

الثبات:

قام الباحث باستخراج الثبات وهو من الشروط العلمية في عملية بناء الاستبيان، وقد استخدم الباحث طريقة التجزئة النصفية ومعامل الفاكرو نباخ لاستخراج الثبات .

التجربة الاستطلاعية:

قام الباحث باجراء التجربة الاستطلاعية بأخذ جزء من عينة الدراسة حيث كان عددهم (١٠) أفراد وبعد استرجاعهم قمنا ببعض التصحيحات اللازمة ليكون الاستبيان جاهز حيث تم توزيع الاستبيان للفترة من ١٦-١٨/١/٢٠٢٤ وبواقع ٣ ايام وتبين تقبل العينة للاستبيان . من خلال وضوح التعليمات وسهولة فهم الفقرات.

حدود الدراسة:

الحدود الزمنية:

شرعنا في إنجاز هذه الدراسة في مدة قدرها (٣) أشهر من بداية شهر يناير الأول من سنة ٢٠٢٤ وحتى نهاية شهر مارس الثالث من نفس السنة، حيث تضمنت هذه المرحلة بناء الاستمارة والتجربة الاستطلاعية وعرضها على الخبراء وتوزيعها على العينة .

الحدود المكانية:

تم توزيع الاستمارة الموجه للعاملين في (جامعة النهرين، جامعة بغداد، الجامعة العراقية، الجامعة التكنولوجية)
الاستبيان بصيغته النهائية:

بعد عمل الاجراءات الاحصائية للاستبيان واكمال المعاملات العلمية له . ليكون بصورته النهائية المحور الاول : بيانات حول وظيفة التخطيط (٥) فقرة
المحور الثاني : بيانات حول وظيفة التنظيم (٥) فقرة
المحور الثالث: بيانات حول وظيفة التوجيه (٥) فقرات
المحور الرابع: بيانات حول وظيفة الرقابة (٥) فقرات
ليكون جاهز عرضه على العينة بمقياس خماسي (درجة كبيرة جدا-درجة كبيرة-متوسطة-قليلة-قليلة جدا)
الوسائل الاحصائية:

سوف يستخدم الباحث نظام SPSS لاستخراج المعاملات الاحصائية وكل ما يحقق نتائج البحث معاملات الصدق: (الاتساق الداخلي)
معاملات الثبات: (الفا كرو نباخ- التجزئة النصفية)
قانون القاعدة الثلاثية: (ن = س × ١٠٠ / ت) ن: النسبة المئوية ، س: العدد ، ت: التكرار
عرض وتحليل النتائج:

١- عرض وتحليل نتائج التساؤل الاول

لوظيفة التخطيط دور في اداء العاملين في النشاطات الرياضية

جدول رقم (٣) يبين اجابات المبحوثين حول التساؤل الأول

الاجابات	التكرار	النسبة المئوية %
نعم	٣٤	٦٦,٧٠ %
لا	٤	٧,٨٠ %
لا أدري	١٣	٢٥,٥٠ %
المجموع	٥١	١٠٠ %

من خلال نتائج جدول رقم (٣) نجد ان نسبة (٦٦,٧٠ %) من عينة الدراسة تؤكد أن مؤسساتهم تقوم باعداد خطة واضحة في بداية كل موسم دراسي، وتأتي بعدها نسبة (٢٥,٥٠ %) من عينة الدراسة لا يعلمون بشأن مؤسساتهم ما ان كانت تقوم بذلك أم لا، وان نسبة (٧,٨٠ %) اجابت بأنها لا تقوم بذلك.

ومن خلال هذه النتائج يمكننا أن نقول التخطيط يعتبر القاعدة الأساسية التي تستند عليها كافة مكونات العملية الإدارية من تنظيم وقيادة ورقابة لغرض تحقيق الأهداف لذلك اعتبر التخطيط الوظيفة الأولى من وظائف الإدارة بمعنى أن المدراء يطورون الخطط ليأتي دور تحديد باقي عناصر التنظيم والهيكلة وتحفيز الناس في مكان العمل ووضع النظام الرقابي معززاً لتنفيذ هذه الخطط ومحققاً للأهداف الواردة فيها.

٢- عرض وتحليل نتائج التساؤل الثاني

لوظيفة التنظيم دور في تطوير اداء العاملين بالنشاطات الرياضية

جدول رقم (٤) يبين أجابات المبحوثين حول التساؤل الثاني

الاجابات	التكرار	النسبة المئوية %
نعم	٣٤	٦٦,٧٠ %
لا	٢	٣,٩٠ %
لا أدري	١٥	٢٩,٤٠ %
المجموع	٥١	١٠٠ %

من خلال نتائج جدول رقم (٤) نجد ان نسبة (٦٦,٧٠ %) من عينة الدراسة تؤكد أن مؤسساتهم تراعي تقسيم العمل والواجبات حسب القدرات والمهارات والتخصص والمؤهل العلمي، وتأتي بعدها نسبة (٢٩,٤٠ %) من عينة الدراسة الذين لا يعلمون بشأن مؤسساتهم ما ان كانت تقوم بذلك أم لا، في حين أن نسبة (٣,٩٠ %) اجابت بأنها لا تقوم بذلك.

ومن خلال قراءتنا للنتائج يرى الباحث أن التنظيم عبارة عن توزيع الاختصاصات والمسؤوليات بين جميع العاملين بقسم النشاطات الرياضية ومعرفة كل فرد بما يجب أن يقوم به وتطبيق جميع الخطوات خطوة تلو الأخرى، مما يؤدي الى منع الارتجال والعشوائية في العمل، ولا بد من التنظيم الجيد لإدارة العاملين بقسم النشاطات الرياضية وتحديد مسؤولية وسلطة كل الافراد داخل هذا القسم وتحديد العلاقة بين جميع الافراد بقسم النشاطات الرياضية سواء كان مديراً أو مشرفاً أو إدارياً ولا بد من التنسيق بين هؤلاء وبين جميع الأنشطة بالإدارة وخاصة النشاط الرياضي مما يؤدي الى تحقيق الأهداف.

٣- عرض وتحليل نتائج التساؤل الثالث

لوظيفة التوجيه دور في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية

جدول رقم (٥) يبين أجابات المبحوثين حول التساؤل الثالث

الاجابات	التكرار	النسبة المئوية %
نعم	٤١	٨٠,٤٠ %
لا	١٠	١٩,٦٠ %
المجموع	٥١	١٠٠ %

من خلال نتائج جدول رقم (٥) نجد ان نسبة (٨٠,٤٠%) من عينة الدراسة تؤكد أن مؤسساتهم تؤكد على توجيه العمل والعمال، تليها نسبة (١٩,٦٠%) من عينة الدراسة الذين لا يعلمون بشأن مؤسساتهم .

ومن خلال النتائج يمكننا القول أن عملية التوجيه عملية هامة جداً لأنها تعمل على الاتصال الدائم بالأفراد داخل الإدارة ككل مما يساعد على تجنب الوقوع في الأخطاء وتفاديها وأن عملية التوجيه تبدأ من قبل تنفيذ العمل وتستمر أثناء العمل ولا تنتهي الا بعد الانتهاء من عملية التنفيذ وكذلك يجب زرع روح الوحدة والعمل بيد واحدة وتقليل الحواجز بين مستويات الإدارة وبين المرؤوسين وإيصال المعلومة المراد منها التوجيه بطريقة جيدة ومبسطة لكي يسهل على المنفذ تنفيذها بشكل أسرع وادق، وأن التوجيه شرط من الشروط الإدارية المهمة وإحدى المظاهر الأساسية والضرورية للإشراف والتوجيه هو التأكد من أن الانشطة تؤدي بطريقة سليمة ومنسقة ومرتبطة وارشاد المرؤوسين أثناء تنفيذهم للأعمال ضماناً لعدم الانحراف عن تحقيق الأهداف.

٤- عرض وتحليل نتائج التساؤل الرابع

لوظيفة الرقابة دور في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية

جدول رقم (٦) يبين أجابات المبحوثين حول التساؤل الرابع

الاجابات	التكرار	النسبة المئوية %
نعم	٥١	١٠٠ %
لا	٠٠	٠٠ %
المجموع	٥١	١٠٠ %

من خلال نتائج جدول رقم (٦) نجد ان المبحوثين اكدو على أن هنالك نظام رقابة ممارس في مؤسساتهم بنسبة (١٠٠%). ومن قراءتنا للنتائج يمكن القول أن العنصر الهام لنجاح أي إدارة من الإدارات هو عنصر الرقابة، حيث أنه من خلال هذا العنصر يتم التحقق من أن ما يحدث يطابق الخطة المقررة والعناصر الواردة بها، ولا بد من أن تكون عملية الرقابة عملية مستمرة حتى تتمكن من تصحيح أي انحراف، فالرقابة عملية دائمة ليس لها فترة زمنية معينة بل هي ملازمة للتخطيط والتنفيذ، والرقابة ليست مجرد اكتشاف للخطأ بل تعمل على معرفة الأسباب حتى تتمكن من تجنبها مستقبلاً، ويجب عدم إلقاء شعور المذنب على التنفيذيين، فمن الممكن أن يكون الخطأ غير مقصود فتلافيه من خلال عملية الرقابة يجب أن يكون بطريقة يغلب عليها التعامل بطابع أنساني. (٣٦:٥)

وأعتمد الباحث على تفسير النتائج من خلال ما آلت إليه آراء العينة ومن خلال نتائج اجابتهم على استمارات الاستبيان.

الاستنتاجات:

قد تمكنا من الخروج بنتائج اساسها ان الإدارة الرياضية وجميع وظائفها تلعب دورا مهما ومميزا في الجانب التسييري للعاملين بالنشاطات الرياضية وفي هذا الصدد يمكن الإشارة الى:

- مشاركة العاملين في وضع وتسطير اهداف المؤسسة امر حتمي حتى يكون على اطلاع اكبر عليها.
- اتباع الاسس العلمية في تنظيم العمل وحسن العلاقة بين الرئيس والمرؤوسين له اثره الايجابي على العمل الإداري ونجاحه.
- التوجيه الرشيد من الرئيس له الأهمية ديمومة العملية الإدارية.
- الثقة المتبادلة بين الرئيس والمرؤوس لها الدافع القوي في تسطير العمل الإداري.

التوصيات:

في ضوء التساؤلات ونتائج الدراسة ومن خلال الاستطلاع والاستبيان الذي قمنا بتوجيهه للمدراء والعاملين بالنشاطات الرياضية فيما يخص دور الوظائف الإدارية في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية، تمكنا من الأطلاع على واقع عمل الوظائف الإدارية ومواجبتها للتحديات واسباب الازمة التي تعيشها وبناءا على نتائج هذه الدراسة يمكننا اعطاء جملة من الأقتراحات والتوصيات المتمثلة فيما يلي:

- الأعتاد على أفضل الأنماط الغدارية في التسيير والذي يعطي الفرصة للعاملين بالأجتماع مع المرؤوسين لتوضيح الاهداف ورسم الخطط للسير الحسن للمؤسسة حتى يكون أكثر فهماً وأحسن أداء.
- إتباع النظريات الحديثة وما أوصت به وجعل كل فرد مسؤول واحساسه بأنه فعال وله دور اساس في العملية الإدارية.
- ضرورة تكوين إطارات ذات كفاءة عالية في التحكم في الوظائف الإدارية لمحاولة تحسين سير العاملين بالنشاطات الرياضية.
- العمل على تطبيق التقنيات الحديثة من أجل تطوير ونجاح الإدارة بأتم معنى الكلمة وذلك بواسطة التعرف على مختلف الوظائف الإدارية وكيفية تطبيقها.

المصادر:

- ١- إبراهيم محمود عبد المقصود، حسن أحمد الشافعي: الموسوعة العلمية "التنظيم في المجال الرياضي"، دار الوفاء لندنيا الطباعة والنشر، الإسكندرية، ٢٠٠٣.
- ٢- كمال عبد الرحمن درويش، محمد محمد الحماحي، سهير المهندس: الأسس العلمية للإدارة الرياضية، ط١، مركز الكتاب للنشر، القاهرة، ٢٠٠٩.
- ٣- محمد عبد العزيز سلامة، سمير عبد الحميد: الموسوعة العلمية التعليمية، منظور حديث في الإدارة الرياضية، ماهي للنشر والتوزيع وخدمات الكمبيوتر، الإسكندرية، ٢٠٠٩.
- ٤- نازك مصطفى سنبل، مها محمد الصغير: الإدارة في المجال الرياضي، ط١، الدار الجامعية للنشر، الإسكندرية، ٢٠٠٦.
- ٥- Pamela S. Lewis Management in the 21 century. Third edition. South Western, College publishing USA, 2001

الملاحق

أستمارة استبيان

الأخ عضو الهيئة الإدارية المحترم

تحية طيبة وبعد ...

يقوم الباحث بإجراء دراسة بعنوان دور الوظائف الإدارية في تطوير أداء العاملين بالنشاطات الرياضية في بعض الجامعات العراقية وعلية أرجو من حضرتكم التكرم بالاجابة على فقرات الاستبيان وإبداء الرأي بما ينطبق عليكم في المكان المخصص له ، علما بان المعلومات التي سوف يتم الحصول عليها ستستخدم لغاية البحث العلمي فقط .
نضع بين ايديكم هذه الاستمارة ونرجوا من حضرتكم اختيار الاجابة التي تناسب أرائكم وذلك بوضع علامة (✓) في المربع المناسب

مع الاحترام والتقدير

الباحث : اكثم محمود

اسم المنتسب :

المؤهل العلمي : ثانوية عامة فاضل () دبلوم () بكالوريوس ()

ماجستير فأعلى ()

التخصص : تربية رياضية () إدارة تربوية () غير ذلك ()

الخبرة : أقل من سنتين () من ٣ الى ٤ سنوات () أكثر من ٥ سنوات ()

المحور الأول : بيانات حول وظيفة التخطيط

١- هل تقوم مؤسستكم بإعداد خطة واضحة عند بداية كل موسم دراسي؟

نعم لا لا ادري

٢- هل تقوم مؤسستكم بإعداد خطة نشاط مكتوبة بمواعيد تنفيذ محددة؟

نعم لا لا ادري

٣- هل تقوم مؤسستكم بإبلاغ العاملين بالاتجاهات المستقبلية لها؟

نعم لا لا ادري

٤- هل تقوم مؤسستكم على تحديد دقيق للأهداف المرجوة؟

نعم لا لا ادري

٥- حسب خبرتك المهنية هل للتخطيط دور في تحقيق اهداف الهيئة الرياضية؟

نعم لا لا ادري

المحور الثاني : بيانات حول وظيفة التنظيم

٦- هل تراعي مؤسستكم تقسيم العمل بين العاملين حسب القدرات والمهارات والتخصص؟

نعم لا لا ادري

٧- هل تشعر أن هناك تداخل بين الوظائف والمهام المنسوبة إليك؟

نعم لا لا ادري

٨- هل تجد صعوبة بالاتصال بمسؤولك المباشر؟

نعم لا لا ادري

٩- هل ترى أن التنظيم يساعد على احترام الخطط والأهداف؟

نعم لا لا ادري

١٠- هل اتخاذ القرار محصور في قمة الهيكل التنظيمي؟

نعم لا لا ادري

المحور الثالث : بيانات حول وظيفة التوجيه

١١- هل تساهم مؤسستكم في توجيه العمال؟

نعم لا

في حال الاجابة بنعم، كيف يتم ذلك؟

• عن طريق المشرفين • بعقد اجتماعات • بواسطة الاوامر والتعليمات المكتوبة

١٢- حسب رأيك هل تشمل عملية التوجيه الانشطة التالية؟

- تحديد واجبات الأفراد
- شرح إجراءات تنفيذ العمل
- النصح والأرشاد المستمر

١٣- حسب خبرتك هل يوجد توجيه إداري فعال داخل مؤسساتكم يساعد على تقديم مردود جيد؟

نعم لا

١٤- من خلال عملية التوجيه التي تتلقاها من قبل مؤسساتكم، هل ترى ان مردود عملك في تحسن؟

نعم لا

١٥- هل الاتصال داخل مؤسساتكم يعتمد على:

- تبادل المعلومات نعم لا
- نشر الافكار والتوجيهات المرتبطة بالعمل نعم لا
- نشر التعليمات والامور المرتبطة بالتنفيذ نعم لا

المحور الرابع : بيانات حول وظيفة الرقابة

١٦- هل هنالك نظام رقابة إدارية ممارس في مؤسساتكم؟

نعم لا

في حال الاجابة بنعم في ماذا تتمثل ؟

المدير جهاز متخصص الاثنين معاً

١٧- هل تخضع مؤسساتكم لنظام الرقابة الإدارية بوتيرة؟

دائمة دورية عرضية

١٨- كيف ترى نمط الرقابة الإدارية الممارسة في مؤسساتكم؟

صارمة مرنة

١٩- ماهي الآليات التي تعتمد عليها الرقابة الإدارية في مؤسساتكم؟

- التقارير المكتوبة
- الأشراف الإداري
- الشكاوي

٢٠- في رأيك ماهي الفائدة من اجراء العملية الرقابية؟

- تساهم في تنظيم سير العمل
- تساهم في تصحيح الأخطاء
- تساهم في رفع مستوى الأداء
- كل ما سبق

قائمة بأسماء الخبراء

الرقم	الاسم	الرتبة العلمية	التخصص	الجامعة
١	د. زياد حميد عبد	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة النهريين
٢	د. مؤيد نوفل نايف	أستاذ مساعد	التدريب الرياضي	جامعة النهريين
٣	د. صدام محمد فريد	أستاذ	الإدارة الرياضية	جامعة بابل
٤	د. صلاح وهاب شاكر	أستاذ	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد
٥	د. ثامر حمادي رجة	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد
٦	د. سعد محمد الدخيل	أستاذ	العاب قوى	جامعة النهريين
٧	د. زياد حميد عبد	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة النهريين
٨	د. علي عبد اللطيف علي	أستاذ مساعد	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد
٩	د. نصير مزهر عبود	أستاذ مساعد	التدريب الرياضي	الجامعة العراقية