

اثر القيادة الادارية على الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة من وجهة نظر العاملين

م.م علي سعد عزيز الحسيني

جامعة القادسية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

sp20.post49@qu.edu.iq

أ.د علي عطشان خلف المشرفاوي

جامعة القادسية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

Ali.Almohamad@qu.edu.iq

استلام البحث : ٢٧/٤/٢٠٢٣

قبول البحث : ١٤/٥/٢٠٢٣

ملخص البحث

تضمن البحث المقدمة وأهمية البحث : و تتجلى أهمية البحث في محاولة الربط بين القيادة الإدارية ومعرفة اثرها في الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة وذلك من أجل الارتقاء بها لتحقيق الاهداف المنشودة وتقديم ما هو افضل في الانجازات الرياضية بالملاكمة ، أما مشكلة البحث فكانت ما طبيعة الاثر بين ابعاد القيادة الادارية على الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة من وجهة نظر العاملين؟ وكذلك معرفة مستوى ابعاد المتغيرات المدروسة بالدراسة؟. اما اهم اهداف البحث فكانت تتجلى في ايجاد العلاقات الارتباطية بين المتغيرات المدروسة للقيادة الادارية في الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة من وجهة نظر العاملين.. كما تضمن منهجية البحث و اجراءاته الميدانية اذ استخدم الباحثان المنهج الوصفي بأسلوب المسح والعلاقات الارتباطية وذلك لملائمته طبيعة ومشكلة البحث. و من ثم تم عرض و مناقشة نتائج البحث اذ تم عرض النتائج على شكل جداول و من ثم مناقشتها. كما أحتوى البحث على الاستنتاجات و التوصيات وكان أهم الاستنتاجات :
١- الاقرار بأن القيادة الادارية بكافة مجالاتها ترتبط بعلاقات ايجابية في الفاعلية التنظيمية لدى عينة البحث.
الكلمات المفتاحية: القيادة الادارية، الفاعلية التنظيمية

The impact of administrative leadership on the organizational effectiveness of the Iraqi National Boxing Federation from the employees' point of view

M.M. Ali Saad Aziz
Al-Qadisiyah University

Dr. Ali Atshan Khalaf
Al-Qadisiyah University

Abstract

The research included the introduction and the importance of the research: The importance of the research is reflected in the attempt to link the administrative leadership and discover its impact on the organizational effectiveness of the Iraqi National Boxing Federation, in order to upgrade it to achieve the desired goals and provide the best in sporting achievements in boxing. Administrative leadership on the organizational effectiveness of the Iraqi National Boxing Federation from the employees' point of view? As well as knowing the level of dimensions of the variables studied in the study?). As for the most important objectives of the research, it was reflected in finding the correlations between the studied variables of the administrative leadership in the organizational effectiveness of the Iraqi National Boxing Federation from the point of view of the employees. And then the results of the research were presented and discussed, as the results were presented in the form of tables and then discussed. The research also contained conclusions and recommendations, and the most important conclusions were:

1- Acknowledging that administrative leadership in all its fields is associated with positive relationships in the organizational effectiveness of the research sample.

Keywords: administrative leadership, organizational effectiveness

١-١ المقدمة

من خلال اهتمام عدة من الباحثين الذين تركزت جهودهم في هذه المواضيع الحيوية بشكل نظري وعلمي لتحقيق الاهداف المنشودة وفق طبيعة تحمل الاتحاد وتوجهاته المستقبلية، فالقيادة الادارية عامل مهم في توجيه سلوك العاملين وتعني عملية التأثير على سلوك الافراد والجماعات اتجاه تحقيق اهداف الاتحادات الرياضية لكي يقوم التابعون بأداء المهمة الموكلة اليهم والتي يحددها القائد بالوقت ذاته يتم ذلك عبر اشباع حاجات التابعين ورضاهم وان نجاح القيادة الادارية يرتبط بإنجاز التابعين للعمل المطلوب وادراكهم بأن حاجاتهم قد تم اشباعها كنتيجة لإنجاز العمل المطلوب.

ومن هنا تظهر أهمية البحث في محاولة الربط بين القيادة الإدارية ومعرفة اثرها في الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة وذلك من أجل الرقي والتقدم لتحقيق الاهداف المنشودة وتقديم الافضل لتحقيق الانجازات الرياضية بالملاكمة.

٢-١ - اهدف البحث :

يهدف البحث الى :

١- بناء مقياس القيادة الإدارية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة من وجهة نظر العاملين.

٢- بناء مقياس الفاعلية التنظيمية للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة من وجهة نظر العاملين.

٣- ايجاد علاقات ارتباطية بين المتغيرات المدروسة للقيادة الادارية والفاعلية التنظيمية.

٣-١- مجالات البحث:

١-٣ المجال البشري: العاملين في اتحادات الملاكمة في المحافظات العراقية (بغداد، و واسط، و كربلاء، و النجف، و الديوانية، و بابل، و ميسان، و ذي قار، و البصرة، و المثنى، و كركوك ، و ديالى، و صلاح الدين، و الانبار، و الموصل) (ماعدا إقليم كردستان) واعضاء الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٢-٣ المجال الزمني: للفترة ٢ / ٣ / ٢٠٢٢ الى ٥ / ٤ / ٢٠٢٣.

٣-٣ المجال المكاني: مقر الاتحادات للعبة الملاكمة في المحافظات العراقية(ماعدا إقليم كردستان) للاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٢- منهجية البحث وإجراءاته الميدانية:

٢- ١ منهج البحث :

وإن من أول النقاط التي يتوجب بالباحث تحري الدقة في اختيارها هو مجتمع البحث وعيناته بالشكل الذي يتناسب بالإجراءات المتبعة في تحديد المشكلة ووضع السبل الناجحة للتعامل معها، وعليه استخدم الباحث المنهج الوصفي بأسلوب المسح والعلاقات الارتباطية وذلك لملائمته طبيعة ومشكلة البحث. (١:٥٦)

٢-٢ مجتمع البحث وعيناته:

ان اختيار الباحث للعينة يعد من المراحل المهمة في البحث اذ يجب ان يكون الاختيار ممثلاً للمجتمع الاصلي تمثيلاً صادقاً ينسجم مع طبيعة الحالة المراد دراستها، (٢:١٨٥) وبعد اجراء المخاطبات الرسمية التي قام الباحث بها مع الاتحاد بتحديد مجتمع البحث المتمثل بالعاملين بالاتحاد العراقي الوطني للملاكمة موزعين على المحافظات العراقية (بغداد، و واسط، و كربلاء، و النجف، و الديوانية، و بابل، و ميسان، و ذي قار، و البصرة، و المثنى، و كركوك ، و ديالى، و صلاح الدين، و الانبار، و الموصل) والبالغ عددهم (١٤٨) فرداً، اذ تم اختيار عينة البحث بالطريقة العمدية المتمثلة بالعاملين بالاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

جدول (١) يبين عدد عينة التجربة الاستطلاعية وعينة البناء

عينة التجربة الاستطلاعية	عينة البناء
١٦	١١٢

٣-٢ المتغيرات المدروسة :

٢-٣-١ القيادة الادارية: هي اصدار الاوامر واستخدام السلطات والتأثير في المرؤوسين وإلهامهم بغية تحقيق الاهداف. (٣:٩٠)

٢-٣-٢ الفاعلية التنظيمية : قياس مستوى انجاز الاهداف وكيف يمكن للقائد بلوغ اهدافهم المصممة. (٤:٨٠).

٤-٢-٤ إجراءات البحث الرئيسية:

من أجل الوصول الى نتائج البحث الحالي لابد من تحقيق الهدف الاول الذي ينص على بناء المقاييس (القيادة الادارية والفاعلية التنظيمية) اتبع الباحثان الخطوات الآتية:

٤-٢-٤-١ خطوات بناء مقياس القيادة الادارية:

لكي يتحقق اهداف البحث وهو بناء مقياس (القيادة الادارية) للعاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة قام الباحثان بالخطوات الآتية وبحسب التسلسل:

٤-٢-٤-١-١ تحديد الظاهرة المطلوب قياسها: إن الظاهرة التي يهدف المقياس لقياسها هي معرفة القيادة الادارية لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة .

٤-٢-٤-١-٢ الغرض من بناء مقياس القيادة الادارية:

ان الخطوة الاولى لبناء المقياس هي لتحديد الغرض من المقياس تحديداً واضحاً وما هو الاستعمال المنشود لهذه المقاييس ، لغرض ذلك لابد من وجود أداة للقياس لذا استلزم على الباحثان بناء مقياس خاص بـ (القيادة الادارية) يجيب عليه افراد عينة البحث لتحديد ومعرفة العاملين الذين يستخدمون القيادة الادارية لتحقيق أهداف البحث وتطلب بناء مقياس القيادة الإدارية لذا قام الباحث باتباع الخطوات الآتية:

٤-٢-٤-١-٣ تحديد مجالات مقياس القيادة الادارية:

لغرض تحديد مجالات مقياس القيادة الادارية قام الباحثان بالاطلاع على العديد من الادبيات والمراجع ذات العلاقة بموضوع (القيادة الادارية) كذلك الاطلاع على العديد من الدراسات والبحوث السابقة ، إذ أمكن جمع (٧) مجالات القيادة الادارية وكما مبين في الجدول (٢).

الجدول (٢) يبين مجالات مقياس القيادة الادارية

ت	مجالات مقياس القيادة الادارية
١	الصفات الشخصية
٢	التعزيز الايجابي
٣	الدعم الاجتماعي
٤	الاتصال
٥	الخبرة
٦	الحرص على مبدأ الاحترام
٧	روح التعاون

٤-٢-٤-١-٤ تحديد صلاحية مجالات مقياس القيادة الإدارية:

يتطلب هذا الأجراء الحصول على موافقة مجموعة من الخبراء والمختصين في مجال الادارة والتنظيم وبناء المقاييس في المجال الرياضي حول صلاحية أعداد المجالات الخاصة بالمقياس لذلك قام الباحث ببناء مجالات جديدة بما يلائم أفراد عينة البحث تم عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين وبعدها عدل بعض المجالات بناءً على آرائهم بعد ذلك استخدم (مربع كاي) لتحديد الفروق بين الموافقين وغير الموافقين من الخبراء ، حيث وافق الخبراء على (٥) مجالات والجدول (٣) يبين ذلك

جدول (٣) يبين صلاحية مجالات مقياس القيادة الإدارية حسب إجابات الخبراء

المقياس	المجالات	الموافقون	غير الموافقون	قيمة كاي	Sig	الدلالة
القيادة الإدارية	الصفات الشخصية	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	التعزيز الايجابي	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	الدعم الاجتماعي	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	الحرص على مبدأ الاحترام	٥	٩	١,١٤٢	٠,٢٨٥	غير معنوي
	الاتصال	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	روح التعاون	٦	٨	٠,٢٨٢	٠,٥٩٢	غير معنوي
	الخبرة	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي

• القيمة الجدولية (٣.٨٤) عند درجة حرية (١) ومستوى دلالة (٠,٠٥)

٢-٤-١-٥ الصورة الاولية لمقياس القيادة الادارية:

لغرض اعداد فقرات المقياس اطلع الباحث على مجموعة من المصادر في اختصاص الادارة الرياضية والاختبار والقياس ومراجعة المقياس ذات العلاقة، تمكن الباحثان من صياغة مجموعة من الفقرات التي لها علاقة بالبحث وتتعلق بمجالات الدراسة وبعد جمعها وتحليلها واعادت صياغتها وموزعة على مجالات الدراسة في استمارة (الصورة الاولية للمقياس) اذ ان مقياس القيادة الادارية اصبح مكوناً من (٦٠) فقرة لمجالات (الصفات الشخصية -التعزيز الايجابي - الدعم الاجتماعي - الاتصال - الخبرة) .

٢-٤-١-٦ مفاتيح تصحيح مقياس القيادة الادارية:

يلعب تحديد طريقة التصحيح دوراً في النتائج النهائية للاختبار ويتمثل تصحيح المقياس بالحصول على الدرجة الكلية للفرد التي تحسب عن طريق جمع الدرجات التي يحصل عليها المستجيب على سلم التقدير فضلاً عن التحقق من صلاحية مقياس التقدير الخماسي ، اذ تم استعمال انموذج (ليكرت) الخماسي إذ يمتاز بسهولة وارتفاع درجة ثباته وصدقه ويسمح للفرد بالتعبير عن اتجاهه نحو كل عبارة في المقياس وعلى ضوء ما تقدم ذهب الباحثان الى عرض السلم الخماسي المقترح على مجموعة الخبراء والمختصين لاستطلاع موافقتهم عليه من عدمها وما ان كان يتوافق مع العينة قيد البحث وللحصول على نتيجة من خلالها، وكما في الجدول ادناه.

جدول (٤) يبين اسلوب تصحيح العبارات للمقياس

بدائل الاجابة	دائماً	غالباً	احياناً	نادراً	ابداً
الدرجة	٥	٤	٣	٢	١

٢-٤-٢ خطوات بناء مقياس الفاعلية التنظيمية

لتحقيق الهدف الثاني للبحث وهو بناء مقياس (الفاعلية التنظيمية) للعاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة قام الباحث بالخطوات الآتية وبحسب التسلسل:

٢-٤-٢-١ تحديد الظاهرة المطلوب قياسها: إن الظاهرة التي يهدف المقياس لقياسها هي معرفة الفاعلية التنظيمية التي يستخدمها العاملون في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٢-٤-٢-٢ الغرض من بناء مقياس الفاعلية التنظيمية:

ان الخطوة الاولى لبناء المقياس هو لتحديد الغرض من المقياس تحديداً واضحاً وما هو الاستعمال المنشود لهذه المقاييس ، لغرض ذلك لا بد من وجود أداة للقياس لذا استلزم على الباحث بناء مقياس خاص ب (الفاعلية التنظيمية) يجب عليه افراد عينة البحث لتحديد ومعرفة العاملين الذين يستخدمون الفاعلية التنظيمية لتحقيق أهداف البحث وتطلب بناء مقياس الفاعلية التنظيمية لذا قام الباحث بإتباع الخطوات الآتية:

٢-٤-٢-٣ تحديد مجالات مقياس الفاعلية التنظيمية:

لغرض تحديد مجالات مقياس الفاعلية التنظيمية قام الباحث بالإطلاع على العديد من الادبيات والمراجع ذات العلاقة بموضوع (الفاعلية التنظيمية) كذلك الاطلاع على العديد من الدراسات والبحوث السابقة ، إذ أمكن جمع (٧) مجالات الفاعلية التنظيمية وكما مبين في الجدول (٤) .

الجدول(٥) يبين مجالات مقياس الفاعلية التنظيمية

ت	مجالات مقياس الفاعلية التنظيمية
1	تحقيق الهدف
2	العمليات الداخلية
3	الانسجام التنظيمي
4	البيئة التنظيمية الملائمة
5	القيم التنافسية
٦	التنسيق الاداري
٧	الموارد البشرية

٤-٢-٤-٢ تحديد صلاحية مجالات مقياس الفاعلية التنظيمية:

يتطلب هذا الاجراء الحصول على موافقة مجموعة من الخبراء والمختصين في مجال الادارة والتنظيم وبناء المقاييس في المجال الرياضي حول صلاحية أعداد المجالات الخاصة بالمقياس لذلك قام الباحث ببناء مجالات جديدة بما يلائم أفراد عينة البحث تم عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين وبعدها عدل بعض المجالات بناءً على آرائهم بعد ذلك استخدم (مربع كاي) لتحديد الفروق بين الموافقين وغير الموافقين من الخبراء ، حيث وافق الخبراء على (٥) مجالات والجدول (٥) يبين ذلك جدول (٧) يبين صلاحية مجالات مقياس الفاعلية التنظيمية حسب إجابات الخبراء

المقياس	المجالات	الموافقون	غير الموافقون	قيمة كاي	Sig	الدلالة
الفاعلية التنظيمية	تحقيق الاهداف	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	العمليات الداخلية	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	الانسجام التنظيمي	٦	٨	٠,٢٨٢	٠,٥٩٢	غير معنوي
	الموارد البشرية	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	البيئة التنظيمية الملائمة	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	القيم التنافسية	١٤	٠	١٤	٠,٠٠٠	معنوي
	التنسيق الاداري	٥	٩	١,١٤٢	٠,٠,٢٨٥	غير معنوي

• القيمة الجدولية (٣.٨٤) عند درجة حرية (١) ومستوى دلالة (٠,٠٥)

٥-٢-٤-٢ الصورة الاولية لمقياس الفاعلية التنظيمية:

لغرض اعداد فقرات المقياس اطلع الباحث على مجموعة من المصادر في اختصاص الادارة الرياضية والاختبار والقياس ومراجعة المقياس ذات العلاقة، تمكن الباحث من صياغة مجموعة من الفقرات التي لها علاقة بالبحث وتتعلق بمجالات الدراسة وبعد جمعها وتحليلها واعادت صياغتها وموزعة على مجالات الدراسة في استمارة (الصورة الاولية للمقياس) اذ ان مقياس الفاعلية التنظيمية اصبح مكوناً من (٥٠) فقرة لمجالات (تحقيق الاهداف -العمليات الداخلية -الموارد البشرية - البيئة التنظيمية الملائمة - القيم التنافسية).

٦-٢-٤-٢ مفاتيح تصحيح مقياس الفاعلية التنظيمية:

يلعب تحديد طريقة التصحيح دوراً في النتائج النهائية للاختبار ويتمثل تصحيح المقياس بالحصول على الدرجة الكلية للفرد التي تحسب عن طريق جمع الدرجات التي يحصل عليها المستجيب على سلم التقدير فضلاً عن التحقق من صلاحية مقياس التقدير الخماسي ، اذ تم استعمال نموذج (ليكرت) الخماسي إذ يمتاز بسهولة وارتفاع درجة ثباته وصدقه ويسمح للفرد بالتعبير عن اتجاهه نحو كل عبارة في المقياس وعلى ضوء ما تقدم ذهب الباحث الى عرض السلم الخماسي المقترح على مجموعة الخبراء والمختصين لاستطلاع موافقتهم عليه من عدمها وما ان كان يتوافق مع العينة قيد البحث وللحصول على نتيجة من خلالها ، وكما في الجدول ادناه.

جدول (٧) يبين اسلوب تصحيح العبارات للمقياس

بدائل الاجابة	دائماً	غالباً	احياناً	نادراً	ابداً
---------------	--------	--------	---------	--------	-------

٥-٢ اختيار المقاييس للدراسة الحالية

بخصوص اختيار المقاييس واهميتها بالملاكمة او الجانب الاداري وفائدته على الجانب العملي ولتحقيق البطولات والانجازات الرياضية على المستوى المحلي والعربي ، مالها من دور مهم في اهمية العاملين للارتقاء بواقع الاتحاد بالمجال الرياضي بالملاكمة.

٦-٢ التجربة الرئيسية:

بعد اكمال جميع متطلبات الاعداد لجميع المقاييس أصبحت بالصيغة النهائية ،لتحقيق أهداف البحث عمل الباحثان بالتجربة الرئيسية على ايجاد الاثر بين المقياس المستقل (القيادة الادارية) ومعرفة اثره على المقياس التابع (الفاعلية التنظيمية) تم توزيع المقاييس بصيغتها النهائية على افراد عينة البحث والبالغ عددهم (112) وكان ذلك للفترة من (2022/11/20) الى (2023/1/20) ثم تم استحصا البيانات الخام لمعالجتها احصائياً .

٣- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها :

٣-١ عرض نتائج مقياس القيادة الادارية ومجالاته لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة جدول (٨) يبين القيمة العليا والدنيا والاوساط الحسابية والفرضية والانحرافات المعيارية وقيمة (t) لمقياس القيادة الادارية.

الدلالة	قيمة ت		درجة الحرية	الخطأ المعياري	عدد	اقل قيمة	اعلى قيمة	الفرضي	المعياري	الوسط	المجالات للقيادة الادارية
	Sig	محسوبة									
معنوي	٠.٠٠٠٠	31.240	111	0.763	14	30	70	36	8.078	59.848	الصفات الشخصية
معنوي	٠.٠٠٠٠	22.88	111	0.703	12	25	60	36	7.441	52.089	التعزيز الايجابي
معنوي	٠.٠٠٠٠	11.388	111	0.596	10	25	50	63	6.313	43.062	الدعم الاجتماعي
معنوي	٠.٠٠٠٠	18.687	111	0.64	11	20	55	33	6.775	44.964	الاتصال
معنوي	٠.٠٠٠٠	19.917	111	0.748	13	29	65	39	7.922	53.91	الخبرة

يتبين من خلال الجدول (٨) قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لمقياس القيادة الادارية التي من خلالها يمكن الوصول إلى وصف لما عليه حقيقة عينة البحث (العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة) ويمكن القول ان الوسط الحسابي كان معبراً عن المعدلات التي تتمركز حولها نتائج عينة البحث في كل من المجالات المدروسة.

يرى الباحثان أن الاتصال يسهم في جعل الادارة قادرة على إدارة الاتحاد التي تشجع التميز والإبداع وتوجه العاملين نحو افضل الطرق لتحقيق الأهداف التنظيمية من خلال المعلومات التي يوفرها ذلك الاتصال من خلال مختلف مستويات الاتحاد لذا فإن فقدان هذا العامل يسبب حرجاً لإدارات التنظيم ويجعل من الاتحاد تعمل في بيئة يكتنفها الغموض، فالقائد هو ذلك الشخص الذي يقوم بانجاز الأعمال من خلال الآخرين لذلك فان كل مدير مهما اختلف نوع نشاط منظمته أو مجالها أو حجمها يقوم بالتخطيط والتنظيم والتوجيه والرقابة حتى يتسنى له تحقيق الأهداف التنظيمية بنجاح إلا أن هناك تصنيفاً للقادة تبعاً للمستوى الإداري الذي تقع فيه مناصبهم والذي يتحدد معه سلطاتهم وصلاحياتهم ومسئولياتهم ونوع المرؤوسين الذين يشرفون عليهم وكم ارتفع هذا المستوى الإداري اتسعت دائرة المهام والأنشطة التي تقع فيه. من خلال القيادة يمكن مساعدة الاتحاد في التعامل مع متغيرات البيئة الخارجية والتي تؤثر بطريق مباشر أو غير مباشر في تحقيق المنظمة لأهدافها المرسومة، أن تصرفات القائد الإداري وسلوكه هي التي تحفز الأفراد وتدفعهم إلى تحقيق أهداف المنظمة. (٥:٣٤).

٣-٢ عرض نتائج مقياس الفاعلية التنظيمية ومجالاته لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة

الدلالة	قيمة ت		درجة الحرية	الخطأ المعياري	عدد	اقل قيمة	اعلى قيمة	الفرضي	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المجالات للفاعلية التنظيمية
	Sig	محسوبة									
معنوي	٠.٠٠٠٠	٢٨.٨٧٦	111	0.722	12	25	60	٣٠	7.64	50.857	تحقيق الاهداف
معنوي	٠.٠٠٠٠	٣٢.٠٢١	111	0.61	11	29	55	٢٧	6.462	46.553	العمليات الدخيلة
معنوي	٠.٠٠٠٠	٢٠.٨٦٧	111	0.861	10	16	50	٢٤	9.115	41.973	المواد البشرية
معنوي	٠.٠٠٠٠	١٧.٥١٨	111	0.71	9	22	45	42	7.519	36.446	البيئة التنظيمية الملازمة
معنوي	٠.٠٠٠٠	١٤.٣٠٣	111	0.518	8	9	40	٧٢	5.483	34.41	القيم التنافسية

الجدول رقم (٩) يبين القيمة العليا والدنيا والاوساط الحسابية والفرضية والانحرافات المعيارية وقيمة (t) لمقياس الفاعلية التنظيمية تبين من خلال الجدول (٩) قيم الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية لمقياس الفاعلية التنظيمية التي من خلالها يمكن الوصول إلى وصف لما عليه حقيقة عينة البحث (العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة) ويمكن القول ان الوسط الحسابي كان معبراً عن المعدلات التي تتمركز حولها نتائج عينة البحث في كل من المجالات المدروسة.

ويرى الباحثان ان اهمية الادارة للموارد البشرية والمادية حيث ان مستوى تقدم أي مجتمع اصبح يتحدد من خلال جودة تخطيط وتنظيم الأعمال الناتجة عن أنشطة وعمليات المنظمات الإنتاجية وهذا ما ذكره محمد بن دليم القحطاني بان "تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة عمليات اختيار وتعيين، وتنمية، ومكافأة، وتكامل وصيانة الموارد البشرية بغرض الإسهام في تحقيق أهداف المؤسسة". (٦:١٨).

ومن خلال قراءات نتائج المقياس يرى الباحثان ان الاتحادات التي يمتلك اعضائها الفاعلية التنظيمية لا بد انها تستطيع رسم اهدافها وهذه من ضروريات عملها الاداري، لذلك فان نجاح أي اتحاد قائم على تحديد ووضع اهداف ممكنة للتحقيق فضلاً عن

وضوحها وانسجامها مع الانجازات المتوقعة. أي إن وضوح الأهداف الاتحاد تُعد المرتكز الأساس لأي عملية يُراد لها النجاح، ولا يمكن الانفراد بتحديد بدقة ووضوح دون إشراك العاملين الذين يسعون لتطوير مخرجات الاتحاد. وهذا يتفق مع ما ذكره فائق حلمي بانه "يحدد اهداف النادي التي تسعى المنظمة إلى تحقيقها تحديداً دقيقاً واضحاً بما يتمشى مع إمكانيات وموارد المنظمة المتاحة والمتوقعة". (٧:٤١)

٣-٣ عرض وتحليل الأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية للمقاييس (القيادة الادارية، الفاعلية التنظيمية)

جدول (١٠) يبين القيمة العليا والدنيا والوسط الحسابي

والفرضي والمستوى حسب درجات العينة للعاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

المقياس	القيمة العليا	القيمة الدنيا	الالتواء	الوسط الحسابي	الوسط الفرضي	المستوى حسب درجات العينة		
						ضعيف	متوسط	جيد
القيادة الادارية	٣٠٠	١٣٢	- ٠.٩١٦	٢٥٣.٤٠	١٨٠	١٨٨-١٣٢	٢٤٤-١٨٩	٣٠٠-٢٤٥
الفاعلية التنظيمية	٢٤٨	١١٠	- ٠.٩١٣	٢٠٧.٠٥٣	١٥٠	١٥٦-١١٠	٢٠٢-١٥٧	٢٤٨-٢٠٣

يبين الجدول (١٠) وصف للمقياسين (القيادة الادارية، الفاعلية التنظيمية) ومن خلال المقارنة بين الأوساط الحسابية والوسط الفرضي نلاحظ ان الوسط الحسابي جاء اعلى من قيمة الوسط الفرضي مما يدل على ان هناك فروق فردية تدل على تمتع العينة بالقيادة الادارية ويعزو الباحثان ذلك لتداخل كل من القيادة والإدارة في أن كل منهما يتطلب تولي المسؤولية لتحقيق النجاح فالقائد مسؤول موافقته تلقائياً وما تحتويه المهمة من تفاصيل، (وغالبا تحتوي المهمة على الكثير من الجزئيات الموجهة ويكون من السهل الانشغال بالجزئيات اليومية للمهمة فيض الهدف وبذلك يال يعمل القادة دون معرفة المنهج الموضوع بينما يقوم القادة باستكشافه) وبالتالي سوف يكون لديها فاعلية تنظيمية جيدة. (٨:٥٧٣)

٣-٤ عرض وتحليل ومناقشة واقع القيادة الادارية والفاعلية التنظيمية لدى اعضاء الاتحاد الوطني العراقي للملاكمة

جدول (١١) يبين الوسط الحسابي والوسط الفرضي والقيمة التائية

المحسوبة للعاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة للمقاييس المدروسة القيادة الادارية، الفاعلية التنظيمية.

المقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الفرضي	العينة	قيمة ت المحسوبة	sig
القيادة الادارية	٢٥٣.٤٠	٣٣.٣٣	١٨٠	١١٢	٣٨.٠٩٢	٠.٠٠٠
الفاعلية التنظيمية	٢٠٧.٠٥٣	٣١.٠١٧	١٥٠	١١٢	٣٣.٤٣٧	٠.٠٠٠

ويفسر الباحثان ان العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة يتمتعون بدرجة جيدة من القيادة الادارية والفاعلية التنظيمية، وهو التكيف الحاصل بين الاتحادات والافراد بحيث تتناسب هذه الوظيفة مع قدراته وميوله واتجاهاته وتناسب مع مهاراته الوظيفية وهي التناسق والارتباط بين الفرد والعمل الذي يقوم به بحيث يقوم بنجاز مهام مهنية ضمن تخصصه وهو عملية فعالة ومستمرة يقوم بها الفرد من اجل الحصول على التناسق والترابط بينه وبين البيئة المهنية الخاصة بوظيفته لذلك يجب السعي وتطوير لتحقيق انجازات الاتحاد.

٣-٥ أيجاد علاقة الارتباط بين المتغيرات قيد البحث:

ان الهدف من دراسة الارتباط، هو الكشف عن قوة أو درجة العلاقة بين المتغيرات، فالارتباط يدل على وجود علاقة بين تلك المتغيرات. ولتحقيق عملية استخراج قوة العلاقة ما بين درجات المتغيرات في الدراسة الحالية لعينة بناء الانموذج، تم استعمال معامل الارتباط البسيط (بيرسون).

جدول (١٢) يبين علاقة الارتباط للمتغير المستقل (القيادة الادارية) مع الفاعلية التنظيمية

المقاييس	قيمة الارتباط	Sig
القيادة الادارية - الفاعلية التنظيمية	٠.٩٤٣	٠.٠٠٠

ويرى الباحثان انه يجب الاهتمام بالقيادة الادارية للوصول الى الفاعلية التنظيمية كونهم وحدة واحدة كل منهم يكمل الاخر وبالتالي لايمكن الاستغناء عن احدهما اذ ما اردنا النهوض بواقع الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة وهذا ما أشار اليه (Rajhans,2012) إلى " أن القيادة الادارية والفاعلية التنظيمية توفر معلومات مهمة للعاملين عن وظائفهم والبيئة والمنظمة وغيرها ، وتؤدي إلى التحفيز والثقة وخلق هوية مشتركة والتحفيز على المشاركة وتعد وسيلة للإفراد للتعبير عن المشاعر والأمال والطموحات وتذكر الانجازات ويعد الأساس للإفراد والجماعات في منظماتهم ، ومن جانب آخر فان التطورات المتلاحقة في مجال القيادة الادارية أحدثت فرقا كبيرا في انجاز أعمال الاتحاد بالسرعة والدقة في انتقال المعلومات وتبادل الآراء بين العاملين ومختلف مستويات الاتحاد". (٩:٨٢)

٣-٦ عرض نتائج العلاقات الارتباطية بين مجالات المقاييس (القيادة الادارية -الفاعلية التنظيمية) وتحليلها :
جدول (١٣) يوضح الارتباطات بين المتغيرات لمجالات القيادة الادارية والفاعلية التنظيمية

الفاعلية التنظيمية					المجالات	المتغيرات
القيم التنافسية	البيئة التنظيمية الملائمة	الموارد البشرية	العمليات الداخلية	تحقيق الاهداف		
0.32	0.34	0.38	0.44	0.62	الصفات الشخصية	القيادة الادارية
0.29	0.49	0.51	0.31	0.42	الخبرة	
0.27	0.33	0.59	0.28	0.43	التعزيز الايجابي	
0.40	0.39	0.46	0.35	0.57	الاتصال	
0.28	0.34	0.35	0.30	0.55	الدعم الاجتماعي	

للتحقق من العلاقة بين الظواهر المبحوثة يعرض الباحثان نتائج الارتباط بين مجالات المقاييس، ومن خلال الجدول اعلاه يتبين ان هنالك ارتباط بين مجال الصفات الشخصية لمتغير القيادة الادارية وبين مجال تحقيق الاهداف لمتغير الفاعلية التنظيمية وكانت نسبة الارتباط (٠,٦٢) وهذا يعني ان هنالك ارتباط معنوي بين المجالين لانها جاءت اكبر من قيمة ت الجدولية (٠,١٧)، عند درجة حرية (١١٠) عند مستوى دلالة (٠,٠٥)،

٤- الاستنتاجات والتوصيات

٤-١ الاستنتاجات :

١- صلاحية مقياس القيادة الادارية الذي قام الباحثان ببنائه في قياس درجة القيادة الادارية لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٢- صلاحية مقياس الفاعلية التنظيمية الذي قام الباحثان ببنائه في قياس درجة الفاعلية التنظيمية لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٣- هنالك علاقة الارتباط بين متغيرات البحث لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة وكانت علاقة معنوية ذات دلالة إحصائية.

٥-٢- التوصيات :

١- المحافظة على دور القيادة الادارية والصحة التنظيمية ، لما لها من أهمية كبيرة ومرونة في التعامل مع المتغيرات المتسارعة وتعزيز الثقة العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٢- توفير كافة المستلزمات والأدوات والنواحي المادية من اجل رفع مستوى الفاعلية التنظيمية لدى العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة.

٣- ضرورة مشاركة جميع العاملين في الاتحاد العراقي الوطني للملاكمة في عملية التخطيط ووضع البرامج التي تتوافق مع قدرات وطموحات الاتحاد.

المصادر

- ١- عاطف عبد الله المكاي، القيادة الإدارية، ط ٣ ، القاهرة: مؤسسة طيبة للنشر والتوزي ، ٢٠١٧ م.
- ٢- فائق حسني أبو حليلة: الحديث في الإدارة الرياضية، دار وائل للنشر والتوزيع، عمان ٢٠٠٤.
- ٣- قويدري ثامر، القيادة الاستراتيجية والفاعلية التنظيمية، دراسة ميدانية بمؤسسة توزيع الكهرباء بالحليفة، رسالة ماجستير، جامعة زيان كلية العلوم الاجتماعية والانسانية، الجزائر، ٢٠١٤.
- ٤- محمد عبد الفتاح الصيرفي : البحث العلمي الدليل التطبيقي للباحثين ، ط ١ ، عمان ، دار وائل للنشر والتوزيع ، ٢٠٠٢ .
- ٥- محمد بن دليم القحطاني : إدارة الموارد البشرية، العبيكان للنشر سنة ٢٠١٢
- ٦- نوري ابراهيم الشوك ورافع اصلح الكبيسي : دليل البَحَاث لكتابة الابحاث في التربية الرياضية ، بغداد ، مطبعة الشهيد ، ٢٠٠٤.
- ٧- نواف كنعان ، القيادة الادارية عمان، دار عمان للنشر والتوزيع ، ٢٠٠٤.
- ٨- وائل محمد إدريس و طاهر محسن: الإدارة الاستراتيجية (المفاهيم – والتعليمات)، ط ١ ، دار وائل للنشر والتوزيع ، عمان ، ٢٠١١.

9- Rajhans, K : Effective Organizational Communication: a Key to Employee Motivation and Performance , Interscience Management Review, Vol.2, Issue.2, 2012

أسماء السادة الخبراء والمختصين الذين أعتددهم الباحث بشأن تحديد صلاحية عبارات(مقياس القيادة الادارية، مقياس الفاعلية التنظيمية)

ت	الأسم	التخصص	اللقب العلمي	مكان العمل
1	اثير عبد الامير حسوني	إدارة اعمال	أستاذ دكتور	جامعة القادسية / كلية الادارة والاقتصاد
2	خالد اسود لايخ	إدارة وتنظيم	أستاذ دكتور	جامعة المثنى/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية
3	سندس موسى جواد	ادارة وتنظيم	أستاذ دكتور	جامعة بغداد / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية
٤	جاسم جابر محمد	إدارة وتنظيم	أستاذ دكتور	جامعة القاسم الخضراء/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية
٥	عماد عزيز نشمي	إدارة وتنظيم	أستاذ دكتور	جامعة المثنى/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية
٦	حسين فلاح ورد	ادارة اعمال	استاذ دكتور	جامعة القادسية / كلية الادارة والاقتصاد
٧	خولة راضي عذاب	إدارة اعمال	أستاذ مساعد دكتور	جامعة القادسية/ كلية الادارة والاقتصاد
٨	غسان عبد السادة	إدارة وتنظيم	أستاذ مساعد دكتور	جامعة الكوفة/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٩	ساجت مجيد جعفر	إدارة وتنظيم	أستاذ مساعد دكتور	جامعة القادسية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
١٠	بهاء حيدر فليح	إدارة وتنظيم	أستاذ مساعد دكتور	جامعة القادسية/ كلية التربية للبنات
١١	نبيل حسين	إدارة وتنظيم	أستاذ دكتور دكتور	جامعة القادسية / كلية التربية للبنات
١٢	حسن غالي	إدارة وتنظيم	أستاذ مساعد دكتور	جامعة ميسان / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
١٣	حيدر محمد مصلح	إدارة وتنظيم	استاذ مساعد دكتور	جامعة القادسية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
١٤	فايز حسن عبد السادة	ادارة وتنظيم	مدرس دكتور	جامعة القادسية / كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة